

Dok. No : PL-İK-01-02
Rev.No : 00
Rev.Tarihi : -
Sayfa No : 1/1
Yayın Tarihi: 10.01.2022

SOSYAL UYUM POLİTİKASI



Model Ambalaj personelinin sağlıklı ve memnun bir şekilde çalışabilecekleri bir ortam oluşturmak şirketimizin temel hedefidir. Çalışanlarımızın işe alım sürecinden başlamak üzere tüm ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uygun hareket etmek görevimizdir.

Model Ambalaj olarak ,

- Çocuk/genç işçi çalıştırmayacağımızı, zorla ve gönülsüz olarak çalışan işçi buldurmuyacağımızı,
- İşe alım, ücret, terfi, şikâyet, işten çıkarma konularında tüm çalışanlarımıza eşitlik ilkeleri içerisinde davranacağımızı,
- Çalışanlarımızın özlük haklarını tam ve doğru şekilde kullanabileceklerini,
- Model Ambalaj sınırları içerisinde din, inanç, dil, ırk, cinsel yönelim, yaş ve cinsiyet ayrımı yapmayacağımızı, sözlü fiziksel ve psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermeyeceğimizi,
- Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve göreneklerine saygı duyacağımızı,
- Çalışma saatlerini yasal sınırlara göre belirleyip, çalışanların temel giderlerini karşılayabileceği minimum ücret olarak asgari ücreti esas alacağımızı ve fazla mesai ücretlerini yasaların öngördüğü şekilde ödeyeceğimizi,
- Doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve elemanlar ile çalışarak toplum ahlakını zedeleyen(eski hükümlü vb.), çevre ve toplum sağlığına zarar verenler ile çalışmayacağımıza,
- Rüşvet alınması veya verilmesine müsaade etmeyeceğimizi, rüşvet ve yolsuzluk aracılığı ile ticari ilişkiye girmek isteyen üçüncü kişilerle ilişkiye girmeyeceğimizi, Sembolik olanların dışında hediye kabul etmeyeceğimizi,
- Hem firmamıza hem de ticari ilişki içerisinde bulunduğumuz müşterilerimize ait finansal ve ticari bilgileri özel kabul ederek gizli tutacağımızı, çalışanlarımızı bu konuda bilgilendireceğimizi,
- Tekel karşıtlığı, kara para aklama konularında ilgili yasalara uyacağımızı,
- Ticari ilişki içerisinde bulunduğumuz yurtdışı firmaların kendi ülkelerindeki ticari kontrol yasalarına uyacağımızı,
- Kişilerin mevki ve kıdemlerini kullanarak çalışanlara dayatma yoluyla yasal olmayan iş yaptırımlarına müsaade etmeyeceğimizi,
- Prosesimizin bir parçası olarak cezaevine taşeron olarak üretim yapılmasının mümkün olmayacağını,
- İşletmemizde örgütlenme özgürlüğünün bulunduğunu,
- Hamilelik süresince ve sonrasında kadın çalışanlarımızın çalışma saatlerini, izin(süt izni) ve ücretlerini yasalara göre belirleyerek ödeyeceğimizi,
- Çalıştığımız/çalışacağımız tedarikçi firmaların Sosyal Uygunluk Faaliyetlerini (uluslararası seviyede kabul edilen çalışma standartları & çocuk işçiliğine yönelik sıfır tolerans politikası dahil) değerlendireceğimizi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izleyeceğimizi ve Sosyal Uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükselteceğimizi,

Taahhüt ederiz.

İŞLETME MÜDÜRÜ

Tarih / İmza

10/01/2022